

# PRACOWNIK DZIAŁU POMNIKÓW HISTORII

Posted on 9 października 2023

## Zakres zadań:

- koordynowanie procedury występowania z wnioskiem do ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego o uznanie przez Prezydenta RP zabytku nieruchomego za pomnik historii,
- uczestniczenie w oględzinach zabytków,
- opracowywanie opinii nt. zasadności kandydatur do uznania za pomnik historii,
- gromadzenie, udostępnianie i upowszechnianie informacji w zakresie zasad ochrony zabytków,
- monitorowanie i raportowanie stanu zachowania i sposobu zarządzania obiektami uznanymi za Pomniki Historii,
- podejmowanie działalności edukacyjnej, popularyzatorskiej i promocyjnej w zakresie zasad ochrony zabytków,
- podejmowanie współpracy z właścicielami lub zarządcami obiektów uznanych za Pomniki Historii na rzecz, właściwego sprawowania opieki i zarządzania ww. zabytkami.

## Wymagania:

- wykształcenie wyższe magisterskie w zakresie związanym z ochroną zabytków i działalnością Narodowego Instytutu Dziedzictwa; preferowana specjalność: historyk sztuki, konserwator-zabytkoznawca,
- znajomość systemu ochrony dziedzictwa w Polsce znajomość problematyki ochrony zabytków,
- znajomość problematyki ochrony zabytków, szczególnie w zakresie urbanistyki, architektury i ruralistyki,
- preferowane minimum 2-letnie doświadczenie w pracy w instytucjach związanych z ochroną zabytków,
- umiejętność pracy w zespole, doświadczenie organizacyjne,
- znajomość języków obcych: j. angielskiego,
- wysoka kultura osobista, komunikatywność, staranność, samodzielność i zaangażowanie,
- biegła znajomość MS Office.

**Wymiar zatrudnienia:** pełny etat

**Rodzaj umowy:** umowa o pracę

**Miejsce wykonywania pracy:** Warszawa

**Wymagane dokumenty:** CV i list motywacyjny – w tytule pliku prosimy zawrzeć imię i nazwisko

**Termin składania dokumentów:** 27 października 2023 roku

**Sposób składania dokumentów:**

Aplikacje prosimy przestać na adres e-mail: [rekrutacja@nid.pl](mailto:rekrutacja@nid.pl) podając w tytule maila „**rekrutacja Pomniki Historii**”.

**Prosimy o dopisanie w CV następującej klauzuli:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu obecnej rekrutacji przez Narodowy Instytut Dziedzictwa zgodnie art. 7 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Narodowy Instytut Dziedzictwa, ul. Kopernika 36/40, 00-924 Warszawa.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w NID możliwy jest poprzez ww. adres pocztowy lub pod adresem [iod@nid.pl](mailto:iod@nid.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji przez Administratora procesu bieżącej rekrutacji a podstawą prawną przetwarzania danych jest Pani/Pana zgoda.
4. Administrator nie udostępni Pani/Pana danych osobowych żadnym odbiorcom, z wyjątkiem przypadków, gdy obowiązek taki wynika z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
5. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procedury rekrutacyjnej oraz 6 miesięcy od dnia jej zakończenia.
6. Pani/Pana uprawnienia w zakresie danych osobowych:
  - 1) prawo dostępu do swoich danych (w tym prawo do otrzymania ich kopii);
  - 2) prawo do sprostowania swoich danych osobowych;
  - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - 4) prawo do przenoszenia danych do innego administratora;
  - 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
  - 6) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych.  
wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem; zgodę można wycofać w każdym momencie,  
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
  - 7) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy (imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana danych innych, niż wskazane w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy, jest dobrowolne.
8. Podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.

**Oferty nadesłane po upływie wskazanego terminu lub bez kompletu wymaganych dokumentów nie będą rozpatrywane.**

**Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami.**